

## Recuerda que:

- “Las personas tenemos diferentes identidades y expresiones de género. Cada persona debería tener el derecho de definir su propia identidad y de ser tratada acorde a ella.” (TGEU, TOOLKIT)
- “La situación de los derechos humanos de lxs trabajadorxs sexuales trans (TST) requiere actuación urgente.” (TGEU, Sex Work Policy)
- El estigma implica violaciones de los derechos humanos que tienen a su vez efectos tanto sobre la comunidad entera como sobre el comportamiento individual.
- Organizaciones internacionales como la OMS, la Comisión Global VIH y la Ley o Amnistía Internacional exigen “(...) la descriminalización de todos los aspectos del trabajo sexual consensuado entre personas adultas ya que la criminalización obstaculiza previsiblemente el acceso de lxs trabajadorxs sexuales a los derechos humanos.” (AI Policy on Sex Work 2016)
- Trata y explotación no son lo mismo que trabajo sexual. Son fenómenos diferentes y no deben ser confundidos o fusionados.
- La comunicación a gran escala juega un papel importante en el desarrollo de la sociedad y nuestra percepción es condicionada inevitablemente por la información que recibimos.
- Los medios de comunicación reproducen y refuerzan a menudo estereotipos y el estigma.
- Informaciones fiables y objetivas basadas en varias fuentes son de gran importancia cuando hablamos sobre trabajo sexual e identidad de género.

## DATOS Y HECHOS:

- El 88 % de las personas trans asesinadas en Europa son trabajadorxs sexuales. (TGEU 2017)
- El 43% de las personas trans asesinadas en Europa son migrantes trabajadorxs sexuales. (TGEU 2017)
- El 33 % de las personas trans señalan que han tenido por lo menos una experiencia negativa con médicos o personal sanitario. (Transgender Survey 2015)
- Solo 7 estados de la Unión Europea han introducido leyes antidiscriminación que castigan la discriminación por expresión de género. (TGEU 2019)
- El 86 % de lxs TST (trabajadorxs sexuales trans) en EE.UU. han señalado hostigamiento, ataques, abusos sexuales u otro tipo de maltratos por parte de la policía. (TGEU 2017)



Lo que SÍ hay que hacer:	Lo que NO hay que hacer:
Sé precisx con el lenguaje y los términos: es importante ser muy clarx y concisx respecto a sobre qué estás hablando.	No patologices ni las identidades trans ni los cuerpos trans.
Intenta usar el lenguaje que las personas trans usan para ellas mismas. Ellas saben mejor que nadie qué lenguaje es bueno para ellas.	No hagas suposiciones sobre la identidad de género, el comportamiento sexual o la orientación sexual. Pregúntale a tu interlocutor*a si necesitas más información.
Pregunta a la persona a la que haces la entrevista si prefiere que te dirijas/refieras a ella en femenino o en masculino.	No menciones forzosamente la identidad de género de alguien si no es importante para la historia.
Si es posible, explica la terminología de una manera fácil y comprensible a la audiencia/al público.	Evita discursos paternalistas y suposiciones estereotípicas.
Reflexiona sobre qué preguntas haces.	No retrates a TST como víctimas sin voz.
Respetar los principios de confidencialidad y privacidad.	No presupongas que una persona sea trabajador*a sexual solo porque es trans y migrante o sin papeles.
Escucha las historias de lxs activistas TST y difunde lo que dicen. Aprende de activistas trans y de periodistas trans.	No hagas generalizaciones injustificadas. Más bien subraya el carácter específico de la situación de lxs TST que estás entrevistando/visitando.
Si es posible, basa tu historia en información de primera mano de TST o aliadxs. Consulta a organizaciones de TST para noticias respecto a asuntos trans o trabajo sexual.	No uses solo una fuente para tu trabajo.
Escribe historias fuera de las estereotipadas sobre cirugía, violencia y sexo. Intenta presentar imágenes más "positivas" sobre activismo, la lucha por los derechos, etc.	No uses las voces de trabajadorxs del sexo solo para ilustrar tu argumento. Dale el espacio para ser la voz de autoridad/especialista en tu trabajo.
TST no son solo trabajadorxs del sexo. Las realidades que viven van más allá de su profesión.	No te fíes de la vista ni de la información de la policía o de otros actores que son potenciales autores de discriminación.
Entiende el trabajo sexual como una estrategia y un recurso para manejar estructuras de violencia en vez de como un resultado de estructuras violentas.	No pongas el foco solo en la transfobia o en el trabajo sexual. Ten en cuenta también otros factores como el régimen migratorio, la violencia económica, el racismo y el machismo.
Pregúntate: ¿Cuál es tu motivación para informar sobre TST? ¿Quién saca provecho (y de qué manera) de este trabajo específico que estás elaborando?	No instrumentalices a TST y sus experiencias para otros fines, por ejemplo como ilustración de las estructuras violentas que afectan a todas las personas trans.
Si tomas imágenes de TST para ilustrar tu trabajo, pregunta siempre a las personas que figuran en las imágenes si están de acuerdo con su publicación.	Evita usar imágenes tópicas tanto en tu lenguaje como para ilustrar tu trabajo.



Para más información, contacta con el coordinador nacional:

Colectivo Hetaira  
 e-mail: [hetaira@colectivohetaira.org](mailto:hetaira@colectivohetaira.org)  
 web: [www.colectivohetaira.org](http://www.colectivohetaira.org)  
 facebook: [colectivohetaira](https://www.facebook.com/colectivohetaira) | twitter: [c\\_hetaira](https://twitter.com/c_hetaira)  
 tel: +34 91 52 32 678

